



## CONSELHO MUNICIPAL DE PARTICIPAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE NEGRA DE FRANCA “COMDECON”

1 ATA DA 4ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DE PARTICIPAÇÃO E  
2 DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE NEGRA DE FRANCA – “COMDECON”. Ao décimo  
3 primeiro dia do mês de Abril de 2023, no Memorial da Resistência Negra, da Casa da Cultura e do Artista  
4 Francano, teve início a 4ª Reunião Ordinária do COMDECON, cuja abertura foi realizada pela Presidenta  
5 Rose Morais, que solicitou à Secretária Executiva Mariângela Finotti, a ordem do dia:  
6 **1 - Expediente da Reunião: 1.1. Registro das presenças: Verificação de quórum;** não houve quórum  
7 mínimo para esta reunião. O Colegiado decidiu seguir a pauta com os assuntos e informes normalmente,  
8 porém sem as deliberações, apenas com as discussões e os encaminhamentos. **Conselheiros Titulares:** Rose  
9 Morais, Carlos Eduardo da Silva (Dú), Fernanda e Ângela. **Conselheiros Suplentes na Titularidade:**  
10 Leonter e Dionata **Conselheiros Suplentes: Convidados;** Sofia e Lucas. **1.2. Registro das ausências:**  
11 **justificadas:** Gustavo, Adriano Santiago, Adriana Silva, Rosicler, Ana Paula Marafiga, Fabrício, Bruno,  
12 Mariana, Otávio, Guilherme, Eli, Sueli, Helio, Albério, Tony Rocha, Wesley, Vinícius e Maria Inês.  
13 **Injustificadas:** Elaine Neves, Hugo, Ana Tereza, Ana Cristina, Júlio, Ana P Romão, Diego, Carlos. E.  
14 Rogério, Douglas, José Aparecido, Carlos H Ferreira, Gabriela, Rogério H.C, Tuanny , Thales, Edimilson,  
15 Adenilson, Edilce, Elisabeth e Walquiria. **2 - Referendo de aprovação da ata:** Sem atas para referendar  
16 nesta data. O COMDECON possui: 13 ATAS de 2021, sendo: 07 Atas já aprovadas e 05 Atas pendentes de  
17 confecção, 13 ATAS de 2022, sendo: 01 Ata aprovada, 03 Atas a serem revisadas e 9 Atas pendentes de  
18 confecção e 03 ATAS de 2023, pendentes de confecção. Mariângela informou que houve várias tentativas de  
19 redistribuição, porém sem sucesso. Na presente reunião, ficou definido que ela reenviará algumas atas para  
20 confecção, sendo duas destinadas a Dionata, duas a Ângela e duas a Leontter. **3 - Aprovação da pauta**  
21 **(Assuntos e Informes):** a pauta foi aprovada pelos presentes. **4.1 Deliberação do Projeto de Lei sobre a**  
22 **Instituição de Estátuas de Personalidades Negras em Franca - Homenagens a Zumbi dos Palmares e**  
23 **Carolina Maria de Jesus:** Rose Morais iniciou o assunto explicando que José Lourenço propôs a criação de  
24 duas estátuas de personalidades negras de Franca, com o objetivo de promover maior representatividade à  
25 comunidade negra no município. Após discussão, foi redigido um ofício endereçado ao Prefeito Sr.  
26 Alexandre, solicitando permissão para a instalação das estátuas de Zumbi dos Palmares, símbolo da luta  
27 contra a escravidão, e de Carolina Maria de Jesus, escritora e primeira mulher negra a ganhar notoriedade  
28 literária no Brasil, ambas figuras de relevância histórica e cultural, tanto local quanto nacional. Rose  
29 complementou que o projeto propõe a instalação da estátua de Zumbi dos Palmares, na praça que leva seu  
30 nome, localizada no Parque São Jorge, e a de Carolina Maria de Jesus, na Companhia Mogiana de Estradas  
31 de Ferro – FEPASA, local emblemático para a história de Carolina em Franca. O custeio do projeto será  
32 realizado pela Comunidade Negra de Franca, com o apoio da Academia Francana de Letras, sem necessidade  
33 de despesas para o Poder Público Municipal. Durante a reunião, foram discutidas as condições atuais dos



## CONSELHO MUNICIPAL DE PARTICIPAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE NEGRA DE FRANCA “COMDECON”

34 locais propostos para as instalações. Destacou-se que a Praça Zumbi dos Palmares, encontra-se em estado de  
35 abandono, e a comunidade local manifestou interesse em revitalizar a área, sugerindo a criação de um centro  
36 comunitário. Fernanda disse que será uma imersão no território, a exemplo da Vila Gosuem, hoje com o  
37 pertencimento da comunidade. A instalação da estátua poderia integrar essa revitalização e promover maior  
38 ocupação da comunidade no espaço. Foi debatida ainda a necessidade de aprovação do uso do solo público,  
39 para a instalação dos monumentos. Sobre a estátua de Carolina Maria de Jesus, questionou-se se seria um  
40 restauro ou uma reforma, e concluiu-se tratar-se de um restauro, já que a estátua é tombada. O Conselheiro  
41 Dú ressaltou a importância de verificar o andamento do projeto de restauração da FEPASA, previsto pela  
42 administração anterior, e a adequação do espaço para receber um Anfiteatro e um centro comercial. Em  
43 relação a estátua de Carolina Maria de Jesus, seria ideal, porém a proposta em andamento que consta no  
44 Projeto original da Prefeitura, é pela estátua de "Salles Dunê", negro com história em Franca. Inclusive  
45 chegou ao conhecimento do COMDECON, sobre uma obra de Salles, no depósito da Câmara Municipal,  
46 retirado do local, para reforma do imóvel, o que será verificado pela Mesa Diretora. A Conselheira Ângela  
47 enfatizou a importância de garantir que as representações culturais, não sejam apenas simbólicas, mas que  
48 promovam engajamento e a preservação da cultura afro-brasileira em Franca. Além disso, foi discutido o  
49 projeto do espaço cultural "Salles Dunê", incluindo a possibilidade de homenagens como imagens, placas ou  
50 estátuas que valorizem sua contribuição cultural. Houve menção à proposta de instalação de um centro  
51 comunitário ou área comercial no espaço, gerando preocupação sobre o impacto dessas iniciativas nas  
52 propostas culturais. Rose destacou que irá investigar o andamento do projeto e suas implicações, antes de  
53 novas deliberações. Foi consenso no Conselho, a necessidade de um compromisso formal com a preservação  
54 e manutenção de elementos culturais, como estátuas e bustos, especialmente relacionados a figuras como  
55 Carolina Maria de Jesus. O projeto de instalação da estátua de Zumbi dos Palmares, na Praça Zumbi dos  
56 Palmares, foi identificado como prioridade, com o planejamento de eventos e atividades culturais no local,  
57 para aumentar o engajamento comunitário. Também foi discutida a relevância de abordar questões culturais e  
58 identitárias, combatendo a opressão eurocêntrica e ampliando a presença de representações culturais negras  
59 na cidade, pelo potencial cultural da cidade. A importância de homenagear figuras como Abdias do  
60 Nascimento foi destacada, reforçando que o patrimônio cultural é uma responsabilidade compartilhada entre  
61 a comunidade e o município. O Conselho definiu continuar propondo ações, como a inclusão de imagens e  
62 bustos de figuras importantes, e investigar a situação do projeto "Salles Dunê". O objetivo será garantir que o  
63 espaço seja culturalmente relevante e preservado de forma adequada. **4.2. Deliberação relativa à Semana**  
64 **Municipal de Prevenção e Combate ao Racismo e Dia Municipal da Mulher Negra em 25/07, Lei**  
65 **Municipal nº. 9.300/2022:** A Presidente Rose Morais informou que, em razão da Semana Municipal de  
66 Prevenção e Combate ao Racismo e do Dia Municipal da Mulher Negra em 25 de junho, conforme a Lei  
67 Municipal nº 9.300/2022, propôs a organização de um evento em conjunto com o Conselho Municipal da



## CONSELHO MUNICIPAL DE PARTICIPAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE NEGRA DE FRANCA “COMDECON”

68 Condição Feminina - CMCF, buscando reunir o maior número possível de pessoas, incluindo autoridades.  
69 Caso a presença física de alguém não seja possível, a ideia seria registrar depoimentos, para fortalecer a  
70 representatividade. Também foi sugerida a publicização da referida lei. Uma reunião online será realizada  
71 para definir os detalhes, incluindo a solenidade na Câmara Municipal. A proposta é convidar autoridades e a  
72 comunidade, para um evento em homenagem às mulheres negras latino americanas e caribenhas. Embora a  
73 data e o formato do evento ainda precisem ser definidos, o objetivo principal é garantir ampla participação,  
74 especialmente de autoridades e figuras representativas do movimento negro. Mariângela encerrou o assunto,  
75 destacando que, após deliberações entre os dois Conselhos sobre o evento e as datas, será elaborado um  
76 ofício conjunto à Câmara Municipal para reserva do espaço. Acrescentou também que os convites e demais  
77 documentos necessários, deverão ser realizados em conjunto. **4.3. Ciência sobre o pedido de compra direta**  
78 **de material e serviço:** Mariângela informou que foi aprovada a compra dos materiais, como as camisetas, os  
79 banners e os marcadores. As camisetas estão em processo de confecção, enquanto os banners já estão prontos  
80 para entrega. Além disso, foi confirmado o convite para a palestrante Glenda, que abordará o tema  
81 "Interseccionalidade na Luta Antirracista". A palestra será organizada com o apoio da Secretaria de Ação  
82 Social e integrará um projeto maior envolvendo os três Conselhos que assessora. A data, o público e os  
83 valores ainda precisam ser definidos, havendo a possibilidade de realização do evento em 27 de junho ou 29  
84 de julho, na Secretaria Municipal de Educação, para até 100 pessoas, segundo a palestrante Glenda. Foram  
85 sugeridos diversos públicos-alvo, incluindo a Prefeitura Municipal de Franca - PMF, a Escuta Ativa, os  
86 Conselheiros, a OAB, a DDM, a Defensoria Pública - DF, o Ministério Público - MP/SP, o SENAC, o EJA, a  
87 Comissão da Câmara, o Grupo Mulheres do Brasil, o Núcleo Reconhecer, a Patrulha Maria da Penha, o Close  
88 Certo, a Câmara de Vereadores, as Secretarias Municipais e outros Conselhos, como o CMCF e o CMAS.  
89 Por fim, foi sugerido que as inscrições sejam realizadas por meio do Google Forms. **4.4. Encaminhamentos**  
90 **relativos ao Planejamento do Mês da Consciência Negra de Novembro 2023 (Até 30/06 prazo para**  
91 **pedido de compra por meio de licitação - 4 meses de antecedência) / Proposta de data para a Sessão**  
92 **Solene de Homenagem 24/11:** Mariângela contextualizou o assunto e destacou a necessidade de formar uma  
93 Comissão, para planejar o evento do "Mês da Consciência Negra". A Comissão será responsável por definir  
94 as ações e os requisitos necessários para a realização do evento. Ficou acordado que a Comissão será  
95 composta por Dú, Rose, Dionata, Ângela, Professor Júlio, Fernanda e Leontter, e que a primeira reunião de  
96 planejamento será realizada online, na terça-feira, dia 18/04. A Secretária Executiva informou que a  
97 Comissão terá como tarefa, elaborar um orçamento mais detalhado, após ciência sobre o saldo disponível  
98 para as compras a serem realizadas. Acrescentou que, caso o valor atual não seja suficiente, será necessário  
99 buscar recursos adicionais, inclusive junto à Prefeitura. A possibilidade de solicitar recursos extras à  
100 Prefeitura, será discutida pela Comissão, para garantir a viabilidade do evento. Por fim, a Secretária  
101 Executiva informou que entendeu que o apoio da FEAC foi descartado, já que a autarquia comunicou que

102 não contribuirá com nada neste ano. **4.5. Devolutiva da Reunião do GT do COMDECON, com o Prefeito**  
103 **Municipal, cuja pauta refere a constituição da Comissão de Heteroidentificação, com o protocolo do**  
104 **Ofício para o início do processo, em 06/04:** Mariângela lembrou que a Comissão de Heteroidentificação  
105 do Executivo Municipal é responsável por validar as inscrições de candidatos negros e pardos em concursos  
106 públicos municipais, avaliando se eles se enquadram nessas categorias. Rose contextualizou o assunto,  
107 informando que esteve com o Prefeito em abril, mas não conseguiu protocolar o Ofício para o início do  
108 processo. O Prefeito solicitou mais informações, como exemplos de cidades que já possuem Comissões  
109 semelhantes. O Conselheiro Dú explicou que o grupo de trabalho- GT está aguardando a documentação  
110 solicitada, como modelos de decretos de outras cidades, como São Paulo, para elaborar o decreto local. Ele  
111 ficará responsável por buscar esses modelos e encaminhá-los à Comissão para análise. Dú também destacou a  
112 importância de vincular a Comissão ao setor de Recursos Humanos - RH e de oferecer capacitação  
113 específica, garantindo que o processo seja realizado de forma séria e segura, conforme acordado desde o  
114 início. Mariângela ressaltou que, paralelamente, está sendo desenvolvido um trabalho semelhante, para a  
115 validação de autodeclarações de pessoas com deficiência, pelo RH da Prefeitura, destacando a relevância  
116 dessa iniciativa, para evitar fraudes no processo de autodeclaração racial e das PcD. **4.6. Devolutiva da**  
117 **Comissão Legislativa em relação à elaboração da proposta de alteração da Lei de Criação e do**  
118 **Regimento Interno do COMDECON, com a criação do Fundo Municipal, redução das representações,**  
119 **quorum mínimo para as deliberações, dentre outras;** Mariângela contextualizou que o assunto voltou à  
120 pauta, porque a Comissão Legislativa discutiu a necessidade de revisar a lei que criou o Conselho e o  
121 Regimento Interno. A proposta de alteração será aprofundada pelo GT, que analisará formas de tornar o  
122 Conselho mais eficiente, com foco na questão do quórum. Foi sugerido reduzir o número de membros ou  
123 reformular a estrutura do Conselho, temas que serão debatidos nas próximas reuniões. Alguns membros  
124 destacaram que a falta de quórum, tem dificultado a realização das reuniões e sugeriram abrir um debate,  
125 para investigar as causas dessa baixa participação. A Secretária Executiva relatou que um esforço de "busca  
126 ativa" foi implementado no passado, com ligações aos Conselheiros e representantes, mas a adesão foi  
127 limitada. Foi proposto que os Conselheiros repliquem esse esforço, utilizando métodos mais eficazes, como  
128 ofícios formais, se necessário. Também foi levantada a dificuldade de conciliar os horários das reuniões, com  
129 as agendas pessoais e profissionais dos Conselheiros, o que compromete o quórum e o andamento das pautas.  
130 Mariângela ressaltou a sobrecarga de trabalho da equipe responsável pela organização das reuniões, agravada  
131 pela falta de recursos humanos, como os Estagiários. Sem esse suporte, o trabalho de organizar reuniões,  
132 cobrar participação e garantir a presença dos membros tem se tornado insustentável. Apesar dos esforços, a  
133 simples organização das reuniões e o envio de convites, não têm sido suficientes para garantir a adesão dos  
134 membros, que muitas vezes não priorizam a participação no Conselho. O Conselheiro Dú elogiou os avanços  
135 do Conselho, destacando o trabalho da Secretária Executiva, e enfatizou a importância dos Conselheiros se

136 conscientizarem sobre a necessidade de participação não apenas em eventos, mas também nas reuniões. Ele  
137 lembrou que a busca ativa realizada na Gestão anterior, com um trabalho nos bairros e nos espaços de  
138 convivência comunitária, resultou em maior participação e que, por isso, medidas deverão ser tomadas para  
139 manter esse engajamento. Foi sugerido que, antes de qualquer alteração no modelo de funcionamento do  
140 Conselho, seja realizado um levantamento mais detalhado das causas da baixa participação. Um debate será  
141 aberto nas próximas reuniões, para discutir formas de tornar os encontros mais atrativos e eficientes,  
142 incluindo a revisão da frequência, horários, atrasos e a duração das reuniões. No próximo encontro, será  
143 colocado em pauta o que pode ser feito, para estimular o compromisso e aumentar o envolvimento dos  
144 Conselheiros. O Grupo de Trabalho Legislativo será responsável por dar seguimento à discussão, sobre a  
145 mudança do regimento interno e a alteração da lei que rege o Conselho. Dú sugeriu como base, o modelo do  
146 Conselho de Araraquara. Leontter se comprometeu a iniciar um novo processo de busca ativa, entrando em  
147 contato com os Conselheiros ausentes, com base na listagem de presença e o calendário das reuniões, para  
148 verificar os motivos da falta de participação e identificar maneiras de melhorar o quórum. Será aberta uma  
149 discussão sobre o modelo de reuniões, com o objetivo de otimizar o tempo e aumentar o engajamento dos  
150 membros. Este assunto retornará à pauta. **4.7. Devolutiva de Participação do COMDECON no evento**  
151 **Repense com Respeito, de 30/03;** Fernanda preferiu não realizar a devolutiva deste evento e informou a  
152 todos que é Conselheira do COMAD e ressaltou a importância deste Conselho para a população. No entanto,  
153 ela relatou que, embora as devolutivas sejam extremamente relevantes, acredita que ainda falta preparo do  
154 Colegiado do COMAD em alguns aspectos, e mencionou que certas falas a deixaram preocupada e  
155 "chateada" pela forma como algumas pessoas enxergam o trabalho, com preconceito. Fernanda também  
156 comentou que o COMAD recebeu demandas do Centro Pop, mas, apesar das várias ideias apresentadas,  
157 nenhuma foi aceita pelo grupo. Este assunto retornará à pauta. **4.8. Exposição da Com Silva de Batatais,**  
158 **para final de maio, meio de junho, na Pinacoteca da Casa da Cultura e do Artista Francano;**  
159 Mariângela informou que devido ao atraso causado pela falta de quórum, o assunto ficou para a próxima  
160 reunião. **4.9. Apresentação do Projeto " COMDECON NAS ESCOLAS" ( nome sugestivo):** Mariângela  
161 informou que o assunto ficará para a próxima reunião. **5. Informes: 5.1. Lei Estadual nº. 17.626 de 07-02-**  
162 **2023, que dispõe sobre o Auxílio Aluguel às Mulheres Vítimas de Violência:** Assunto ficará para a  
163 próxima reunião. **5.2. Reunião da Rede Intersetorial da Região Centro em 28/04, na Capela São**  
164 **Benedito:** Assunto ficará para a próxima reunião. **5.3. Outras iniciativas e propostas dos Conselheiros e**  
165 **da Comunidade:** Propostas do COMDECON para a 1ª Infância, de 0 a 6 anos. As ações executadas serão  
166 encaminhadas pelo google forms, por email e por whatsapp. Sem mais para o momento e agradecendo a  
167 presença de todos, a Presidenta Rose Morais encerrou a reunião de hoje e eu, Karen Kelen da Silva lopes,  
168 lavrei a presente ata que foi revisada pela Estagiária Bianca Queiroz e pela Secretária Executiva Mariângela



**CONSELHO MUNICIPAL DE PARTICIPAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA  
COMUNIDADE NEGRA DE FRANCA “COMDECON”**

169 Finotti, e segue assinada pela Presidenta Rose Morais ..... 19 de Dezembro  
170 de 2024.